

# 山西师范大学学生工作

# 简 讯

第 11 期

学生工作部（处）

2022 年 4 月 24 日

---

## 本 期 导 览

- “六心聚力” 稳步提升就业育人新成效 ..... - 2 -
- 2022 年文学院就业工作思路及做法 ..... - 5 -

## “六心聚力” 稳步提升就业育人新成效

美术学院深入贯彻落实习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，始终坚持立德树人根本任务，充分认识毕业生就业创业工作的重要意义和当前就业工作的艰巨性，通过建立“学院统筹、系部联动、班级推进、全员参与”的多维就业工作机制，采取“早部署、早掌握、早规划、早推进、早反馈”的“五早”工作方式引导学生积极就业。学院党政同责加强统筹协调，坚持多措并举，全力争取就业资源和就业机会，千方百计为学生就业创造良好的条件、提供精准的指导，着力开展“六心聚力”服务行动，以“六个一”具体措施稳步提升就业育人新成效，用心用情用力做好毕业生就业创业工作。

**聚心打造一支“就业工作队伍”。**由学院领导、系主任、辅导员、学生干部组成就业工作专班组，党政同发力，系部包干挂钩，加强院地院企合作力度，主动了解招聘单位所需专业人才，向招聘单位精准对口推荐毕业生，为毕业生搭建就业立交桥。同时加大就业宣传力度和帮扶力度，发动全院教职员工关注和参与毕业生就业工作，争取每人为毕业生提供1个就业机会，提供1条就业岗位信息，群策群力做好毕业生就业创业工作，努力提高毕业生就业工作水平。

**走心开展一项“就业意向调查”。**精心设计就业意向调查问卷，摸清毕业生就业思想动态，全面了解毕业生个体情况，准

确掌握毕业生就业意愿和意向，加强对毕业生就业针对性指导。

**暖心安排一次“就业面对面师生对话”。**院领导分层次分批次与毕业生面对面进行座谈，为毕业生提供精准就业服务。广泛宣传就业政策，认真分析研判就业形势，给予毕业生人文关怀和支持鼓励，帮助毕业生解答就业困惑、解决存在问题，做好心理疏导工作，同时鼓励毕业生创新创业，充分推动自主就业。把解决思想问题和解决实际问题有机结合，努力提升了服务水平和服务效果。

**贴心举办一场“就业云分享会”。**秉持“助人自助”的工作理念，发挥朋辈影响效应，挖掘校友资源，为毕业生提供第一手就业指导帮扶。邀请各类就业方向的多位优秀校友开展线上专场就业经验分享会，形成“线上”与“线下”双向指导合力，依托已就业创业优秀毕业生带动毕业生就业，助力毕业生提升就业竞争力。

**爱心建立一本“就业工作台账”。**按照分班列表、按人推进的方式，建立毕业生就业去向台账，精准掌握登记毕业生就业去向和就业意向，针对毕业生的个性需求，建立就业困难（包括学业困难、家庭困难、心理困难）学生档案，分类对毕业生进行不同方面的教育和帮扶。实施“一人一档”档案管理和“一人一策”精准帮扶，一对一关注关心关爱学生，对就业困难毕业生帮扶指导，精准推送就业岗位。

**热心开设一个“就业宣传平台”。**在官微平台开设“艺起就

业”栏目，集合信息发布、政策宣传、优秀毕业生推荐等功能于一体，搭建起就业育人传播载体。积极引导树立正确的人生观、就业观、择业观，鼓励引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，到西部、到基层、到祖国和人民需要的地方建功立业。分层次建立起社会、学校、学院、学生信息链，实现就业信息渠道畅通，提升就业信息传递精准度。

# 2022 年文学院就业工作思路及做法

按照“精准研判、精准设计、精准落实”的工作思路，结合近年就业实际与 2022 年就业形势，文学院全面部署，提高思想认识，发动全员参与，全力推进落实，大力推进毕业生就业工作，切实做好毕业生就业服务工作，努力打赢就业这场硬仗。

## 一、工作思路

### 1. “抓工作机制，强责任担当”——“五制”

——“书记院长负责制”：提高思想认识，突出责任担当，落实“一把手”工程。

——“全员参与制”：全院教职工要人人尽责，人人有为，以高度的政治责任感，以主人翁的姿态，下大决心、花大力气、费尽心思扭转我院毕业生就业率不高的被动局面。

——“多人联动制”：建立辅导员和联系教师联动，辅导员和学生家长的联动，辅导员、联系教师和学生联动机制，做好重点关注，突出就业温度，实现精准有效帮扶。

——“动态反馈制”：周反馈制度。

——“成效奖惩制”：就业工作成效突出的教职工，学院给予奖励。

### 2. “抓顶层设计，定工作战略”——“五化”

——“工作全程化”。就业指导工作是一个系统工程，需要长期的、全程化的指导。基于此认识，文学院形成了“一识、

二规、三提、四导”的四年一贯性与连续性指导模式。大一，正确认识自我、认识环境、认识职业，培养学生正确的就业观、择业观，建立职业生涯规划意识。大二学生，了解本专业毕业生的就业情况和用人单位的需求，引导学生形成职业生涯规划。三年级，学好专业课，提升专业能力、专业素养与专业技能，为未来就业打下坚实的基础。大四毕业生，加强职业道德以及择业观的教育，熟悉了解国家大的就业政策、求职技巧、面试技巧，择业理想和创业精神，加强就业心理辅导，根据自己的实际情况，给自己就业正确定位。

——“指导精准化”：根据学生大学期间不同阶段、不同特点和不同要求，通过入学教育、讲座、座谈会、各种专业技能辅导等方式展开有针对性的指导。

——“服务全员化”：学院全体教职工参与就业指导、服务，充分发挥集体力量推进就业工作。

——“渠道多样化”：通过学校、学院、教师、校友、家长、社会等多方力量，广开渠道，全力推进学院毕业生就业工作。

——“信息畅通化”：建立以毕业生QQ群、微信群、公众号平台为主的就业推荐工作系统，有效快捷地传递就业信息。

### **3. “抓精准指导，盯工作落实”**

——“指导精准化”

——“方法多样化”

结合每一阶段学生的学业和成长特点，通过讲座、交流、

典型引路、现身说法、消息推送、辅导、班会等形式，展开精准指导。如大一的入学教育，大二大三各种专业技能辅导、考研指导、考公指导，大四就业政策、求职技巧指导等等。

#### 4. “抓统计核查，促就业数量”

建立周反馈制度。从5月起到11月底，实施“一周一统计、一周一反馈”制度，做到人人心中有数、时时脑中有弦，确保就业工作稳步推进。

## 二、下一步工作计划和安排

1. 结合今年的就业形势，继续加强学生的就业教育，特别要引导和鼓励学生积极就业、灵活就业。

2. 4月底，全院教师和毕业生结对子（1位教师5个学生），建立就业台账，包干挂钩，实现点对点的精准指导，服务和推进就业工作；加强和家长的联系，多方推进学生就业。

3. 积极为考研学生提供调剂帮助，尽最大可能提升学生的升学数量。

4. 营造浓厚的就业氛围。发动一切力量，充分挖掘就业资源，尽可能多地为学生提供就业信息；就业面对面大会，宣传政策，研判形式，解答问题；展开各类指导等。

5. 院学工组要全面做好毕业生就业的跟踪服务，及时做好毕业生就业数据的统计、上报工作，确保统计信息的准确性、时效性。